

ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานของกรมสอบสวนคดีพิเศษ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๑. จัดตั้งหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการพัฒนาระบบและจัดการข้อมูลการข่าวของ กรมสอบสวนคดีพิเศษโดยตรง เพื่อสนับสนุนการทำงานของกองคดีต่างๆ รวมถึงหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้อง ให้สามารถใช้ข่าวกรองในการดำเนินคดีได้อย่างมีประสิทธิภาพ และ เกิดประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

๒. ขยายความร่วมมือกับหน่วยงานและองค์กรต่างๆ ทั้งภายในและนอกประเทศในทุกระดับ มิติ เพื่อให้เกิดการบูรณาการและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน ทั้งในเรื่องการสืบสวนสอบสวน การบูรณาการเชื่อมโยงข้อมูล การพัฒนาบุคลากร เป็นต้น

๓. ขยายเครือข่ายทุกภาคส่วนให้ครอบคลุมทุกจังหวัด มีหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกเพื่อให้ได้เครือข่ายที่มีคุณภาพ ตลอดจนมีกิจกรรมกับเครือข่ายอย่างต่อเนื่อง เน้นการให้ความรู้ ควบคู่กับปฏิบัติ

๔. พัฒนารูปแบบ เนื้อหา ในการให้ความรู้กับประชาชน เครือข่ายภาคส่วนต่างๆ ให้สอดคล้องกับกลุ่มเป้าหมาย และสามารถเข้าถึงได้โดยสะดวก เช่น การจัดทำชุดความรู้และแอปพลิเคชัน (Application) เกี่ยวกับอาชญากรรมที่อาจเป็นคดีพิเศษ

๕. พัฒนาระบบแม่ข่ายแผนที่ผ่านระบบอินเทอร์เน็ต (DSI MAP) และผ่านระบบดาวเทียม GPS (DSI MAP Extended) ซึ่งปัจจุบันต้องผ่านเครือข่ายผ่านอินเทอร์เน็ตจากเครื่องคอมพิวเตอร์ ให้สามารถใช้งานผ่านเครือข่ายมือถือ ในระบบปฏิบัติการทั้ง iOS และระบบ Android เพื่อให้เครือข่ายสามารถใช้งานได้สะดวก รวดเร็ว มากยิ่งขึ้น

๖. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเกี่ยวกับขั้นตอนการคัดเลือกที่ปรึกษาคดีพิเศษ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้เป็นมาตรฐาน ตลอดจนมีการจัดทำบัญชีที่ปรึกษาคดีพิเศษให้ครอบคลุมทุกแขนงสาขาวิชาที่จำเป็น

๗. เร่งรัดการดำเนินคดีพิเศษ ที่ค้างดำเนินการเกินระยะ ๓ ปี ตลอดจนพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการติดตามการดำเนินคดีพิเศษ เพื่อเป็นช่องทางในการสื่อสารกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย อย่างเป็นระบบ

๘. พัฒนาระบบในการประเมินความเสี่ยง ผลกระทบด้านต่างๆ ในการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ หรือการปฏิบัติการในพื้นที่ เพื่อกำหนดมาตรการในการจัดการผลกระทบฯ ที่อาจเกิดขึ้น

๙. สร้างและพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ได้หลักสูตรที่เป็นมาตรฐาน และมีความสอดคล้องกับความต้องการของหน่วยงานในการพัฒนาบุคลากร สามารถวิเคราะห์รายหลักสูตร และติดตามประเมินผลการฝึกอบรมของแต่ละหลักสูตร ตลอดจนพัฒนาระบบการประกันคุณภาพการฝึกอบรม และระบบติดตามประเมินผล

การฝึกอบรม โดยการติดตามผลจากผู้ผ่านการฝึกอบรม ผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน ในการนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อนำข้อมูลมาวิเคราะห์และพัฒนาหลักสูตรต่อไป

๑๐. จัดทำแผนปฏิบัติการการพัฒนาบุคลากร ที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ และความต้องการในการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานภายใน ตลอดจนปรับปรุง เรื่องหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม ให้มีความชัดเจนยิ่งขึ้น

๑๑. พัฒนาระบบการจัดการความรู้ในกรมสอบสวนคดีพิเศษ โดยการจัดระบบความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ทำให้เกิดการสร้างองค์ความรู้และคู่มือการปฏิบัติงาน อันจะส่งผลต่อการพัฒนาการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๑๒. จัดตั้งศูนย์เรียนรู้ กรมสอบสวนคดีพิเศษ (DSI Learning Center) เพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าถึงองค์ความรู้ในด้านต่างๆ ได้ง่ายและรวดเร็ว รวมถึงการเรียนรู้ผ่านระบบ E – learning สำหรับข้าราชการกรมสอบสวนคดีพิเศษ

๑๓. เร่งรัดการก่อสร้างสถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อเป็นศูนย์การฝึกอบรมของหน่วยงานบังคับใช้กฎหมาย
